

Ønskedrømmen for alle som arbejder med rekruttering: *eRecruitment* effektiviserer og professionaliserer rekrutteringsprocesserne

Effektivisering af rekrutteringsprocesser og opbygning af egen kandidatdatabase. Det opnår du med eRecruitment fra HR Manager. Nordea sagde endegyldigt farvel til papir- og e-mailbaserede søgeprocesser ved hjælp af ITværktøjet. Finanskoncernen gennemfører et stigende antal årlige rekrutteringer uden at skulle forøge rekrutteringsstaben.

– Enkelt, brugervenligt, godt og overskueligt. Denne karakteristik giver Nordeas Jan Erik Karlsen eRecruitment fra HR Manager. Ideen til systemet blev udklækket af grundlæggerne Oddbjørn Elgstøen og Lars Christian Ringdal, som nu omgiver sig med i alt 10 medarbejdere i det ekspanderende, norske HR Manager. Før de etablerede selskabet i 2003, havde de gennem syv år opbygget et ledende nordisk rekrutteringsselskab. – Vi så et stort behov for denne type løsninger på markedet, siger Elgstøen.

Fakta

- Komplet rekrutteringsværktøj inklusive henvendelses-/ansøgningshåndtering, skabeloner med interviewskemaer og referenceskemaer, spørgsmålsæt og tests m.m.
- Sparer administrativt arbejde
- Automatiseret personlig kommunikation med kandidater
- Opbygger kandidatdatabase
- Reducerer antal opslag. Forkorter rekrutteringsprocesser
- Versioner til små firmaer, store firmaer og rekrutteringsselskaber
- Mere professionel kommunikation med kandidater
- Systematiserer håndteringen af åbne ansøgninger
- Jobagent – automatisk info om nye stillingsopslag til interesserede kandidater
- 75 brugere i 7 europæiske lande



– Enkelt, brugervenligt, godt og overskueligt, siger Jan Erik Karlsen (i midten) fra Nordea om eRecruitment fra HR Manager. Systemet effektiviserer og professionaliserer rekrutteringsprocessen og giver firmaet en egen kandidatdatabase. (t.v.) Oddbjørn Elgstøen og (t.h.) Lars Chr. Ringdal (t.v)

Et system for hele processen

Så hvordan forløber en standard rekrutteringsproces? Mange virksomheder modtager fortsat ansøgninger pr. post og e-mail. Bekræftelser skrives manuelt, ansøgningerne samles i bunker og sendes rundt til vurdering af forskellige personer. Når processen er afsluttet, går de kandidater som ikke fik arbejde i glemmebogen. – eRecruitment håndterer hele processen. Kandidaterne går ind på firmaets hjemmesider og registrerer ansøgningen der. Information fra samtlige kandidater bliver struktureret på en ensartet måde, og kommunikationen med kandidaten bliver automatiseret og væsentligt forenklet, fortæller Elgstøen.

Rekrutteringsaktiviteterne bliver mere effektive og professionelle. Samtidig opbygger vi vores helt egen ansøgerdatabase. Ofte får vi ansøgere, som er meget kvalificerede, men ikke til det tilbudte job eller den aktuelle afdeling. Med eRecruitment bliver det lettere at udnytte det store potentiale, som ligger i ansøgermassen til Nordea. Karlsen er teamleder for enheden, som udfører administrativt arbejde inden for HR i Nordea i Norge.

Slut med manuel behandling

Nordea har indført eRecruitment i Norge, Sverige, Finland og Danmark. Hvert land bruger sit eget sprog – eRecruitment foreligger på syv forskellige sprog og bruges i lige så mange lande.

Over 500 HR-medarbejdere og ledere hos Nordea er brugere af løsningen. Karlsen tilføjer, at både system og leverandør tiltalte storkoncernen. – HR Manager gav mulighed for at foretage de tilpasninger som vi ønskede, og der har være en vældig god opfølgning og service.

eRecruitment skaber også struktur i håndteringen af åbne ansøgninger.



HR MANAGER
EMPLOYMENT MANAGEMENT SYSTEM

HR Manager Danmark ApS

Lyngbyvej 20
DK-2100 København Ø
Telefon 70 20 83 15
Telefax 70 20 83 17
info@hr-manager.dk
www.hr-manager.dk